

Compte rendu des ateliers de la matinée de rencontre des prestataires du DLA Centre-Val de Loire

Objectif des ateliers :

Autour des 3 ateliers, les chargé·es de mission DLA et les prestataires d'accompagnement avaient pour objectif de réfléchir à la manière d'intégrer les enjeux de transition écologique de manière transversale dans le diagnostic et les ingénieries concernant 3 thématiques récurrentes dans les accompagnements DLA : la stratégie et le projet, le modèle socio-économique et l'organisation interne/ressources humaines.

Autour de ces trois thématiques, l'objectif était, dans un premier temps d'identifier les outils, méthodes, préconisations à mobiliser pour construire le diagnostic et les ingénieries et d'identifier, dans un second temps, les freins potentiels.

La transition écologique et les ressources humaines et organisation interne

	Les ressources, préconisations, outils, personnes ressources à mobiliser	Les freins
Dans le diagnostic	<ul style="list-style-type: none"> - Méthode : <p>Pour les chargé·es de mission DLA : possibilité d'aborder et de poser le sujet avec différentes méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De manière directe par le prisme de la valorisation de ce la structure met déjà en place <p><i>Ex. : quelles sont les solutions mises en place par l'employeur, insister sur « l'image employeur » et les avantages en nature mis à disposition des salarié·es.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Et/ou de manière détourné par le prisme des vulnérabilités comme un levier d'actions. <p><i>Cf. Le parcours d'accompagnement</i></p>	<p>Dans la réalité il existe que très peu de dispositif de soutien financier pour mettre en œuvre les plans d'actions ce qui peut amener du découragement chez les structures dans la mise en œuvre.</p> <p>Il est difficile pour les chargé·es de mission DLA de connaître les compétences des prestataires d'accompagnement sur le sujet de la transition écologique.</p>
Dans les ingénieries	<ul style="list-style-type: none"> - Les moments pour aborder les questions de transition écologique <p>Le post-accompagnement peut être un temps à privilégier pour aborder le sujet de la transition écologique.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les outils à mobiliser : <p>Se familiariser avec les éléments de langage de la transition écologique par le biais des formations, les outils et ressources qui</p>	<p>Besoin d'outillage : Besoin d'une boîte à outil transversale comprenant des projections et des prospections possibles d'un accompagnement DLA sur ces questions.</p> <p>Difficile de savoir comment sera</p>

	<p>peuvent être produits par le CRDLA transformation écologique par exemple.</p> <p>- Les personnes ressources Possibilité de mobiliser des exemples de retours d'expériences</p> <p>Faire le lien avec les réseaux d'acteurs du territoire traitant de ces questions en créant des rencontres entre ces acteurs et les structures avec possibilité de focaliser sur des thématiques précises en fonction du territoire</p> <p>Pour les prestataires : possibilité dans le cadre d'une prestation de sensibiliser les structures aux enjeux bénévoles, des salarié·es mettre en place un bilan carbone, modifier les clauses dans la charte des bénévoles, etc.</p> <p>Ne pas hésiter dans le cadre de l'ingénierie à s'appuyer sur le diagnostic.</p>	<p>appréhendé l'accompagnement : La mise en place de certaines mesures peut engendrer un poids important pour les salarié·es.</p> <p>Au moment de l'ingénierie, il peut être difficile de faire le lien entre les structures qui ont mis en place des initiatives celles qui n'ont pas encore amorcé leur transformation.</p> <p>La mise en place de ces accompagnements peut aussi avoir un effet domino notamment sur le modèle économique par exemple.</p> <p>L'intégration de la transition écologique peut être aussi une thématique mise en avant par les financeurs et faire l'objet d'une évaluation qui peut être difficile à appréhender.</p> <p>Question : qui apporte la ressource sur cette phase ? les chargé·es de mission DLA ou le prestataire ?</p>
--	--	--

La transition écologique et la stratégie/projet associatif

L'enjeu de ce sujet est de pouvoir introduire les questions de transition écologique dans toutes les étapes de l'accompagnement mais il ne s'agit pas de l'unique sujet transversal à aborder avec la structure dans la construction d'une stratégie et d'un projet associatif. Le/la chargé-e de mission DLA doit aussi introduire les enjeux d'égalité homme/femme par exemple, etc. Il est donc préférable d'aborder la question de la transition écologique dans une réflexion plus globale autour des transitions.

	Les ressources, préconisations, outils, personnes ressources à mobiliser	Les freins
Dans le diagnostic	<ul style="list-style-type: none">- Les ressources : Sur les ressources existantes, on peut retrouver l'ensemble des ressources du CRDLA transformation écologique que ce soit le parcours d'accompagnement et la grille des vulnérabilités des secteurs et sous-secteur. Cf : Grille des vulnérabilités du secteur des festivals- Les préconisations : Essayer de donner envie d'aller sur ces sujets.	<p>La question de la transformation écologique peut être perçue comme une énième question à intégrer aux diagnostics déjà importants.</p> <p>La manière d'aborder la transition écologique dans le diagnostic peut imposer une certaine vision de l'accompagnement.</p>
Dans les ingénieries	<ul style="list-style-type: none">- Méthodes : Possibilité pour les prestataires d'accéder aux questions posées dans le cadre du diagnostic pour ensuite pouvoir clarifier les besoins.- Besoin d'outillage : Possibilité de mettre en place une grille d'auto-positionnement de la structure sur les questions de transformation écologique qui peut être remplie par les chargé-es de mission DLA en fonction des infos et des échanges avec la structure.	<p>Question de la légitimité des prestataires d'accompagnement pour accompagner les structures sur ces questions notamment pour les prestataires qui ne sont pas spécialistes des questions de transition écologique. Toute la question est de savoir comment organiser la montée en compétence de ces prestataires ?</p>

La transition écologique et le modèle socio-économique

Pour aborder ce sujet, il est nécessaire de l'aborder avec pédagogie à l'échelle de la structure. Le diagnostic peut être une étape de transformation avec la question sous-jacente comment on donne envie à la structure d'aller sur ce sujet ? L'objectif serait de rendre le sujet le plus opérationnel possible pour les structure.

	Les ressources, préconisations, outils, personnes ressources à mobiliser	Les freins
Dans le diagnostic	<p>- <u>Sur la méthode :</u></p> <p>Aborder ces questions-là de manière indirecte notamment par le prisme des vulnérabilités</p> <p>A l'étape du diagnostic, repérer là où en est la structure dans son cheminement,</p> <p>Rendre curieux avec un bouquet de questions</p> <p>Ecouter</p> <p>Valoriser les bonnes pratiques</p> <p>- <u>Les ressources :</u></p> <p>Les outils du CRDLA transformation écologique avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le parcours d'accompagnement • Tableau des vulnérabilités <p>S'appuyer sur les outils produits par les réseaux locaux et sectoriels.</p>	<p>A l'étape du diagnostic il n'y a pas de demandes voire pas d'intérêt pour la transition écologique et si intérêt il y a, ce n'est jamais une urgence pour les structures.</p> <p>Méconnaissance sur les possibilités pour le DLA d'accompagner sur ces questions. Le DLA n'est pas identifié par les structures pour travailler sur ces questions.</p> <p>Sur la thématique de la transition écologique, il peut y avoir un décalage entre les demandes au niveau national et les demandes au niveau local.</p>
Dans les ingénieries	<p>- <u>Besoin d'outillage :</u></p> <p>Avoir des idées sur ce qui peut se faire en termes d'amélioration des pratiques environnementales.</p> <p>Dans la continuité du parcours d'accompagnement, réaliser une grille d'auto-positionnement sur la base des ODD avec des critères que les chargé-es de mission DLA pourraient compléter (en lien avec le travail sur les vulnérabilités ?).</p>	

Retour des prestataires sur la matinée de rencontre

Dans le cadre de la matinée de rencontre organisée pour les prestataires et chargé.es de missions DLA, l'utilisation de Wooclap a permis de recueillir des appréciations et des besoins de manière interactive.

	Avec quoi je repars ? (informations, sentiment, outil, énergie...)
Réponse Général	Détails du wooclap
Approfondissement des connaissances	Infos
	Actions à mettre en place
	Informations et actions à mettre en oeuvre
	Entrée 'risque' pour la gouvernance, opportunité 'finance'
	Posture a adapter
	Réflexions
	Informations et actions à mettre en oeuvre Un renforcement de conviction et de pratique
Sentiment sur la thématique	Énergie
	Envie de me mobiliser et d'améliorer ma pratique !
	Du boulot à mener !
	On va tout changer, yes !
	Infos, envie d'agir
	Plein d'idées de comment aborder le sujet avec les structures Partage de structures qui ont intégré avec succès les enjeux TE dans leur projet associatif
Echanges entre pairs	Se retrouver à nouveaux pour affiner les besoins et attentes
	Se retrouver pour échanger sur nos pratiques
	Besoin d'approfondir le lien de cm presta
	Des échanges réguliers avec les DLA sur le sujet
	Belle vitalité du réseau DLA

	De quoi j'ai besoin pour la suite ?
Réponse Général	Détails du wooclap
Outils supplémentaires pour approfondir l'impact de la TE	Outils, soutien et appui
	Plus d'outils de mesures de la TE
	D'outils supplémentaires
	Des ressources partagées
Témoignages et retour d'expérience sur la thématique	Du retour d'expérience
	De l'échange de pratiques sur des cas concrets
	Témoignages de structures qui ont réussi la TEE
	En parler ensemble car l'outil ne fait pas tout
	Des récits sur les expériences réussies et aussi sur les difficultés rencontrées... Partage de structures qui ont intégré avec succès les enjeux TE dans leur projet associatif
Créer du lien entre prestataires et CMDLA	D'en reparler, que l'on se mette d accord pour la stratégie générale
	Objectifs et attentes du DLA. Plan d'action
	Besoin d'approfondir le lien de cm presta
	Des échanges réguliers avec les DLA sur le sujet
Besoin d'accompagnement et de formation sur le sujet	Me former mieux aux enjeux TE pour gagner en légitimité
	Formation
	Continuer a affiner les questions en croisant les approches
	Sensibilisation à la TEE
	Travailler mon canva diag pour intégrer la TE en transversal et de manière systématique

